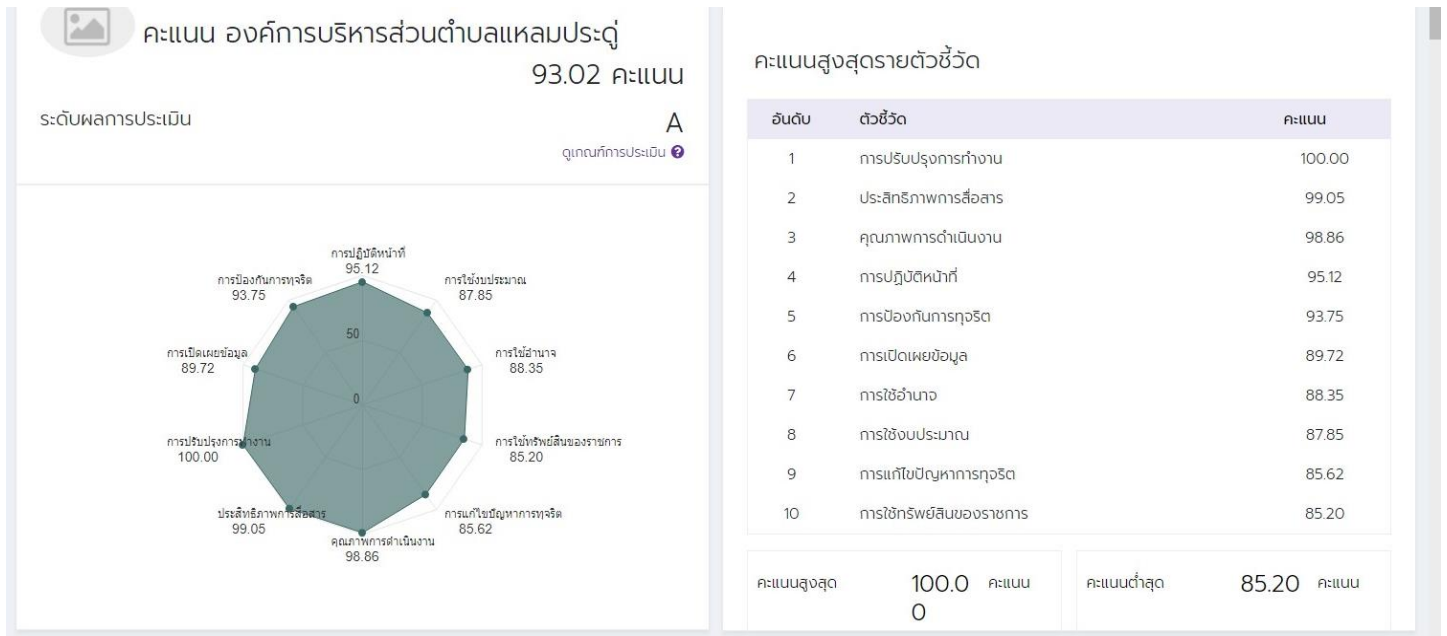


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า มีผลคะแนน 87.57 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไปมี 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

1. การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.05
3. คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.86
4. การปฏิบัติงานที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 95.12
- และ 5. การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.75

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.20

1. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>1.การปฏิบัติหน้าที่ 95.12 คะแนน</p> <p>2.การใช้งบประมาณ 87.85 คะแนน</p> <p>3.การใช้อำนาจ 88.35 คะแนน</p> <p>4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 85.20 คะแนน</p> <p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 85.62คะแนน</p>	<p>แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณ</p> <p>จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>6.คุณภาพการดำเนินงาน 98.86 คะแนน</p> <p>7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 99.05 คะแนน</p> <p>8.การปรับปรุงการทำงาน 100 คะแนน</p>	<p>แบบวัด EITเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>

	<p>ตัวชี้วัดที่ 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก</p>
<p>ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA</p>	<p>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>9. การเปิดเผยข้อมูล 89.72 คะแนน</p> <p>10. การป้องกันการทุจริต 93.75 คะแนน</p>	<p>แบบวัด OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย อัปเดตให้ เป็นปัจจุบัน และในการเปิดเผยข้อมูลบนทางเว็บไซต์ สามารถตรวจสอบช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ จากบน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานว่าไฟล์นั้นประชาชน สามารถเข้าถึง ค้นหาได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานได้ จริง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้
ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.20 เป็นคะแนนที่ต่ำที่สุด เป็นตัวชี้วัดจากการรับรู้ของผู้
มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ
การใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของ
ราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.2566

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ให้ความรู้เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน	ทุกกอง	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน