

นโยบายการบริหาร และพัฒนากฎหมายบุคคล พ.ศ. 2566

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

1

นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

- ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อนำไปสู่การกำหนดจำนวน ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด ตำแหน่ง

นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

- ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ ที่เหมาะสมกับงาน

2

3

นโยบายด้านการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

- ให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล (ระบบ LHR)

นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

- มุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

4

5

นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

- พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม

นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมีความเป็นธรรม นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของพนักงาน

6