



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

ที่ ๓๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีความจำเป็นต้องจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาจริยธรรมฯ ขึ้น เพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศก.ธ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และส่งเสริม กระตุ้น ติดตาม และดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอรรถิพธ์ ชัดติยะเตชะตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do 's / Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน -ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่ เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> -ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> -ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน -ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมา ใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> -ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง -ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็นธรรม
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 	<ul style="list-style-type: none"> -ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่าง ๆ

	<p>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อธิยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>-ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อ เป็นสำคัญ</p>	<p>-เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>-ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย</p>
<p>๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระียบ หรือกฎหมายไม่ได้กำหนด</p> <p>-ไว้วางใจไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>-รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณา การพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>-การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>-ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>-กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>-ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกั้นกั้นผู้ได้บังคับบัญชา หรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประชุมประจำเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่



เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ ได้มีการประชุมประจำเดือน ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ โดยมี นาย อิทธิพัทธ์ ชัตติยะเตชะตระกูล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่เป็นประธานเปิดประชุม ได้พูดถึง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don't ข้อควรทำข้อไม่ควรทำ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติตนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน