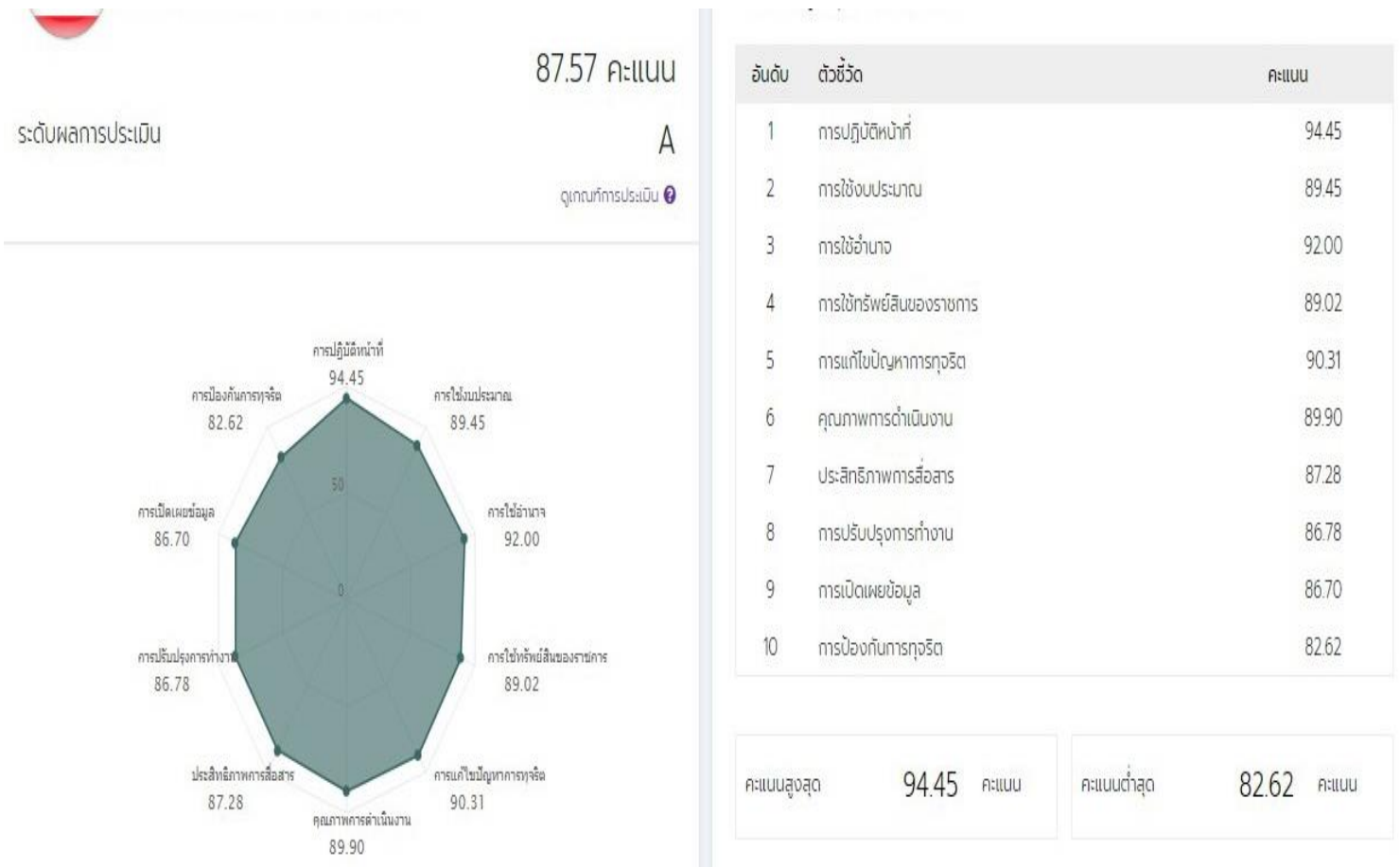


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
 องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดเชิงเทรา

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมประดู่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัด
 เชิงเทรา พบว่า มีผลคะแนน 87.57 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไปมี 3 ตัวชี้วัด ดังนี้
 1. การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.45 2. การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.00
 และ 3. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.31

สรุปได้ว่าจุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน
 เท่ากับร้อยละ 94.45 ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้
 คะแนนเท่ากับร้อยละ 82.62

1. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>1.การปฏิบัติหน้าที่ 94.45 คะแนน</p> <p>2.การใช้งบประมาณ 89.45 คะแนน</p> <p>3.การใช้อำนาจ 92 คะแนน</p> <p>4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 89.02 คะแนน</p> <p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 90.31 คะแนน</p>	<p>แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2) การใช้งบประมาณ</p> <p>จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>6.คุณภาพการดำเนินงาน 89.90 คะแนน</p> <p>7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 87.28 คะแนน</p> <p>8.การปรับปรุงการทำงาน 86.78 คะแนน</p>	<p>แบบวัด EITเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>

	<p>ตัวชี้วัดที่ 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p>
<p>ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA</p>	<p>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>9. การเปิดเผยข้อมูล 86.70 คะแนน</p> <p>10.การป้องกันการทุจริต 82.62 คะแนน</p>	<p>แบบวัด OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย อัปเดตให้เป็นปัจจุบัน และในการเปิดเผยข้อมูลบนทางเว็บไซต์สามารถตรวจสอบช่องทางเข้าถึงข้อมูลไฟล์ จากบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานว่าไฟล์นั้นประชาชนสามารถเข้าถึง ค้นหาได้จากหน้าเว็บไซต์หน่วยงานได้จริง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 82.62 เป็นคะแนนที่ต่ำที่สุด เป็นตัวชี้วัดจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หน่วยงานควรให้ความสำคัญการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมของหน่วยงาน ซึ่งควรต้องส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูล หรือเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง สามารถเข้าตรวจสอบ ค้นหาได้ ทั้งประชาชน และหน่วยงานอื่น

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ อบต. และสื่อออนไลน์ และพัฒนาระบบเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย เข้าใช้บริการได้ และมีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก / รวดเร็ว)	<p>๑. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานและข้อมูลแก่สาธารณชนบนทางเว็บไซต์หรือสื่อออนไลน์ที่เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย</p> <p>๒. จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ผ่านทางโทรศัพท์ สื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน